

令和元年度 一般財団法人米子市文化財団事務局 事業報告書

1 理事会

| 開催年月日 | 出席者数 (人) | 議案 | 議事内容 | 結果 |
|----------------------|-------------|-------|--|----|
| 5/24 (第1回) | 理事6 監事1 | 1 | 平成30年度一般財団法人米子市文化財団事業報告の承認について | 承認 |
| | | 2 | 平成30年度一般財団法人米子市文化財団決算の承認について | 承認 |
| | | 報告事項 | 監査報告 | — |
| | | 3 | 理事7名選任候補者の決定について | 可決 |
| | | 4 | 令和元年度定時評議員会の日時及び場所並びに目的である事項の決定について | 可決 |
| | | 報告事項1 | 理事長及び常務理事の職務の執行状況について | — |
| 6/10 (第2回) | 理事7・監事1 | 5 | 理事長及び常務理事の選定について | 可決 |
| 令和2. 3/2 (第3回) | 理事7 監事2 | 6 | 一般財団法人米子市文化財団職員給与支給規程の一部を改正する規程の制定について | 可決 |
| | | 7 | 令和2年度一般財団法人米子市文化財団事業計画について | 可決 |
| | | 8 | 令和2年度一般財団法人米子市文化財団収支予算について | 可決 |
| | | 報告事項2 | 理事長及び常務理事の職務の執行状況について | — |

2 評議員会

| 開催年月日 | 出席者数 (人) | 議案 | 議事内容 | 結果 |
|--------------|-------------|-------|-------------------------------------|----|
| 6/10 (定時) | 6 | 1 | 平成30年度一般財団法人米子市文化財団決算の承認について | 承認 |
| | | 2 | 理事7名の選任について | 承認 |
| | | 報告事項1 | 平成30年度一般財団法人米子市文化財団事業報告について | — |
| | | 報告事項2 | 平成30年度一般財団法人米子市文化財団公益目的支出計画実施報告について | — |
| | | 報告事項3 | 監査報告について | — |

3 監査

| 年月日 | 対 象 | 場 所 |
|------|---|---------------|
| 5/20 | 平成30年度一般財団法人米子市文化財団事業報告及びその付属明細書、計算関係書類（貸借対照表、正味財産増減計算書及びこれらの付属明細書）並びに公益目的支出計画実施報告書 | 米子市文化ホール 研修室2 |

4 一般事項

| 年月日 | 記 事 |
|------|---------------------------------------|
| 4/1 | 理事2名就任（藤原理事及び山下理事） |
| 6/10 | 全理事任期満了（令和元年度定時評議員会終了後）により退任 |
| | 杉原理事、先灘理事、勝部理事、山田理事、西尾理事、藤原理事及び山下理事重任 |
| | 杉原理事長及び先灘常務理事選任 |

5 経営会議

| 名称 | 役割・開催日 | 構成委員 |
|---------|--|-----------------------------|
| 経営会議委員会 | <p>企画経営計画の策定及び進行管理、財団の経営状況についての審議、経営会議幹事会への検討事項の指示等を行った。</p> <p>原則として毎週金曜日午前9時～午前10時 米子市文化ホールにて35回開催</p> | 理事長 【委員長】 |
| | | 米子市児童文化センター館長 |
| | | 米子市美術館館長 【副委員長】 |
| | | 理事 米子市文化ホール・公会堂 館長 |
| | | 米子市立山陰歴史館 館長 |
| | | 埋蔵文化財調査室 室長 |
| | | 併任 米子市福考古資料館・米子市埋蔵文化財センター館長 |
| | | 米子市立図書館 図書課長 |
| 経営会議幹事会 | <p>連携事業に係る施設間の連絡調整</p> <p>経営会議委員会へ各施設の状況などを報告するとともに委員会から指示を受けた事項を検討協議し、結果の報告を行った。 (財団フェスティバルの計画・実施、新規事業「フレイル予防」についての調査・検討、「こはく」掲載事業の調整等)</p> <p>原則として毎月第2月曜日の属する週の木曜日に開催 午後4時～午後5時 米子市文化ホール他にて9回開催</p> | 常務理事 兼 事務局長 |
| | | 米子市児童文化センター 指導員 【副幹事長】 |
| | | 米子市美術館 主幹兼統括学芸員 |
| | | 米子市文化ホール 主任主事 |
| | | 米子市公会堂 主任主事 【副幹事長】 |
| | | 米子市淀江文化センター 主任主事【副幹事長】 |
| | | 米子市立山陰歴史館 事務員【副幹事長】 |
| | | 埋蔵文化財調査室 主任調査員 |
| | | 併任 米子市埋蔵文化財センター 主任学芸員 |
| | | 米子市立図書館 主任司書 【幹事長】 |
| 事務局 主事 | | |

6 研修会

| 研修内容 | 回数 | 研修会名 | 参加者数(延) |
|-------------|----|---|---------|
| 新規採用者・管理職研修 | 4 | 新規採用職員・初任者基礎研修、管理職(副館長級)研修、中堅リーダー養成研修、新入社員研修(商工会議所主催) | 21人 |
| 接遇研修 | 1 | 財団接遇研修 | 17人 |
| 人権研修 | 14 | 第45回米子市人権・同和教育研究集会 他 | 74人 |
| 防犯・防災研修 | 2 | 財団防犯研修、甲種防火管理再講習(対象者3名) | 15人 |
| 救急救命研修 | 1 | 財団救急救命研修 | 13人 |
| メンタルヘルス研修 | 1 | 全管理職メンタルヘルス研修 | 12人 |
| ボランティア研修 | 1 | ボランティアコーディネーター研修 | 1人 |
| ハラスメント関係研修 | 4 | 財団ハラスメント研修(外部講師・内部講師)、ハラスメント防止講座 | 59人 |
| その他 | | 人事労務研修、IT活用セミナー 他 | |

7 その他

- 昨年度に引続き国の有期契約労働者等のいわゆる非正規雇用労働者の企業内でのキャリアアップ等を促進するため、正社員化等の取組を実施した事業主に対して助成するキャリアアップ助成金の制度を活用し、有期契約労働者の正職員への転換を図った。
- 多くの女性が活躍する組織として、鳥取県輝く女性活躍パワーアップ企業登録、とっとり子育て隊認定、鳥取県男女共同参画推進企業認定を受けており職員の育児休業等の活用を積極的に推進した。今年度は、2名が育児休業を取得し、うち1名が両立支援等助成金の「育児休業等支援コース(育休取得時)」の対象となり助成金を受給した。
- 財団事務関係会議(7/19)を開催し、事務処理の効率化等の徹底を図った。
- 地域連携として、米子工業高等専門学校と包括連携協力協定の締結により、各施設で連携事業を実施した。
- 財団連携事業として米子市文化財団フェスティバルを米子市主催の米子城フェスタに協力し、同時開催として米子城フェスタ会場である米子城跡三の丸広場(米子市宮湊山球場)で実施(10/5)した。財団が管理している施設の紹介の一環として、施設ごとの特色あるワークショップ等の事業を体験してもらい、文化活動に対する関心の向上につなげることができた。
- 鳥取県中小企業団体中央会が鳥取県の委託事業として実施した「とっとりインターンシップ」事業による職業訓練の受入れを行った。(受入施設:児童文化センターが4回、公会堂が2回の合計6回、6人の学生等を受け入れた。)